



Centre de recherche et d'innovation
en anthropologie et en géographie
Université Peleforo Gon Coulibaly



GRIMADD

Groupe de recherche intervention
sur les mines en Afrique
et le développement durable



Colloque MANSA-KORHOGO

ATTESTATION DE PARTICIPATION

Décernée à

Monsieur **SIDIBE NOHAN**, Université de San-Pedro, (Côte d'Ivoire)

Pour sa participation effective au Colloque International Pluridisciplinaire portant sur le thème : « *Travail, Éthique et Développement Durable : leviers sociaux pour une société professionnellement "plus engagée"* », tenu du 8 au 10 mars 2023, à l'Université Peleforo GON COULIBALY (Korhogo-République de Côte d'Ivoire).

Sujet de communication : « *L'évolution du droit du travail en Côte d'Ivoire à travers l'instauration d'un régime des prestations familiales au profit des travailleurs salariés africains (1955-1960)* ».

En foi de quoi, cette attestation lui est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

Le Coordonnateur MANSA Zone Afrique

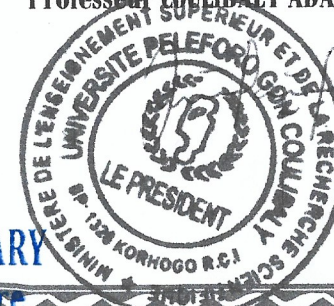
Docteur **KOUAKOU YAO MARCEL**

Dr KOUAKOU YAO MARCEL
Coordonnateur
MANSA Zone Afrique
+225 07 09 11 33 80

Le Président de l'Université Peleforo GON COULIBALY

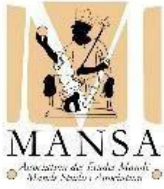
Professeur **COULIBALY ADAMA**

Collationné et Certifié Conforme
l'Original qui nous a été présenté
Sous le numéro... 598812023
San Pedro, le... 18/12/2023
P. Le Maire et PID



DIARRASOUBA BAKARY

1^{er} Vice-Adjoint au Maire
Officier d'état Civil



Laboratoire de Sociologie, Économie
et d'Anthropologie des Apparences Symboliques
Université de Houphouët-Boigny d'Abidjan

GRIMADD

Groupe de recherche intervention
sur les minières en Afrique
et le développement durable



COLLOQUE INTERNATIONAL PLURIDISCIPLINAIRE

ORGANISÉ PAR

MANSA-KORHOGO en collaboration avec

l'Université Peleforo GON COULIBALY de Korhogo, le LAASSE, le GRIMADD, l'Université Joseph KI-ZERBO Ouagadougou, Burkina Faso, le Laboratoire Littératures, Arts, Espaces et Sociétés (LLAES), le Centre National de la recherche Scientifique et Technologique (CNRST), et l'Institut des Sciences des Sociétés (INSS)

CATALOGUE DU COLLOQUE

Thème :

Travail, éthique et développement durable : leviers sociaux pour une société professionnellement "plus engagée"

Les 08, 09 et 10 mars 2023

Korhogo, Côte d'Ivoire

SOMMAIRE

1- Contexte et justification du colloque.....	3
2- Comité scientifique et Comité d'organisation du Colloque.....	4
3- Programme provisoire du colloque.....	7
4- Résumés des communications.....	17
Axe 1 : Valeur, sens, signification et rapport au travail en contexte de développement durable.....	17
Axe 2 : Corruption et criminalité au travail : pratiques, enjeux et stratégies de lutte.....	26
Axe 3 : Éthique professionnelle, RSE et Gouvernance des organisations.....	30
Axe 4 : Fraude, corruption et harcèlement sexuel en milieux éducatif : pratiques, enjeux, conséquences et solutions.....	38
Axe 5 : Travail et éthique en milieu hospitalier/sanitaire.....	40
Axe 6 : Travail, traite, prostitution, harcèlement et violences sexistes et sexuelles au travail : avancées et défis	
Session autour des Dozo et le développement durable	48
5- Tableaux récapitulatif des résumés de communications.....	56

Travail, éthique et développement durable : leviers sociaux pour une société professionnellement "plus engagée"

1- Contexte et justification

Depuis le lancement des objectifs du développement durable en 2015-2016, les politiques nationales de développement s'inscrivent de plus en plus dans la notion de durabilité. Cette durabilité, construite autour des dimensions économique, sociale et environnementale, intègre également la dimension éthique, transversale aux trois autres dimensions. Toute chose qui implique également une certaine "qualité" du travail, pris comme « moteur et révélateur des mutations contemporaines », ainsi que certaines autres valeurs déterminantes à la durabilité. En effet, défini dans le rapport de Brundtland comme « un développement qui permet de satisfaire les besoins du présent sans compromettre les capacités des générations futures à répondre aux leurs », le développement durable engage la responsabilité des parties prenantes qui consiste en des pratiques et des imaginaires autour d'une certaine éthique dans le travail et de certaines valeurs telles que la solidarité intergénérationnelle.

Cependant, à rebours de cet "esprit" du développement durable qui donne au travail et à l'éthique une place significative, l'on note, aussi bien au niveau des individus qu'au niveau des organisations, des comportements déviants, susceptibles de compromettre les objectifs du développement durable tels que pensés par les Nations Unies. Il s'agit, entre autres, de phénomènes de corruption, de fraude, d'escroquerie, de blanchiment d'argent et de cybercriminalité.

L'on peut citer comme exemple : le rapport 2021 de de l'ONG Transparency International qui souligne des niveaux de corruption stagnants mais élevés, sur fond d'atteintes aux droits de l'homme et de déclin démocratique dans le monde ces dix dernières années ; l'inculpation de 500 personnes en 2021 en Côte d'Ivoire pour corruption, enrichissement illicite, blanchiment et détournement ; la mise aux arrêts d'un millier de personnes par Interpol et l'interception de 27 millions d'USD dans une opération rassemblant des unités de police de plus de 20 pays d'Asie, d'Afrique et d'Europe ; la tricherie en milieu scolaire en Côte d'Ivoire avec la montée du phénomène de fraude aux examens à grands tirage : (383 cas de fraudes en 2017 ; 1516 en 2018 ; 6833 en 2019 et 16.428 en 2020).

Ces phénomènes qui consistent à détourner les ressources au profit de quelques individus ou groupes d'individus, menacent ainsi, la justice redistributive, la qualité de vie des individus et la viabilité des systèmes économiques et sociaux.

Par ailleurs, l'ODD 8 qui invite à promouvoir un travail décent à travers ses quatre piliers que sont création d'emploi, protection sociale, droits au travail et dialogue social, est mis à mal au regard des rapports internationaux sur la question (BIT).

En effet, l'ONU (2020), partant des rapports du BIT, relève par exemple que la majorité des travailleurs avant la Covid, se retrouvaient dans une économie informelle dont la plupart ne jouissait d'aucun droit au travail, de protection sociale et de revenus, et touchant des bas salaires qui les condamnaient à la pauvreté. Une situation aggravée par la Covid, notamment pour les jeunes, femmes et les travailleurs considérés comme vulnérables et dont nombreux ont connu des ruptures dans l'emploi.

Des situations limitant également la perception d'une redistribution équitable des ressources économiques (la justice sociale) et susceptibles de créer des rapports conflictuels entre les entreprises et leurs parties prenantes locales. C'est le cas par exemple, avec les entreprises du secteur minier, pris quelques fois « en otage par des réseaux informels et de corruption », et « dont les retombées lucratives des activités ne bénéficient ni à l'État, ni

aux communes, encore moins aux communautés riveraines, alors que, sur le terrain, l'exploitation minière s'intensifie » (Voundi, 2021).

La problématique de l'éthique au travail, de la bonne gouvernance et de la responsabilité sociale, aussi bien, dans les pratiques des travailleurs et des dirigeants, que dans celles des organisations, sont ici interpellées. C'est pourquoi, le présent colloque a pour objectif de faire l'état des lieux des pratiques, des valeurs, du rapport aux normes et au travail des individus, ainsi que des organisations. Cela s'inscrit dans une logique de développement durable qui implique des responsabilités individuelles et collectives, des valeurs, une éthique et une solidarité intergénérationnelle. Ce sera aussi l'occasion de questionner la manière dont les comportements, considérés comme déviants sont manifestés, neutralisés ou contournés dans les contextes de travail et dans les différentes organisations sociales. L'on attend des travaux qui analysent les rapports sociaux de productions en lien avec les comportements déviants dans les organisations.

Les résultats attendus de ce colloque sont le partage d'expériences et de connaissances scientifiques sur les formes, les pratiques et les représentations sociales en lien avec ces comportements déviants, mais également, des stratégies de neutralisation de ces comportements ; le but étant de contribuer à la réduction de ces comportements et redonner au travail « ses lettres de noblesses ».

2- Comité scientifique et Comité d'organisation du Colloque

2-1- Comité scientifique du Colloque

Président du comité scientifique : SANGARE Abou, Professeur Titulaire de Philosophie, Université Peleforo Gon Coulibaly

Vice-président : VANGA Adja Ferdinand, Professeur Titulaire de Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

Membres :

ADANHOUNME Brice Armel, Professeur en Relations industrielles, Université du Québec à Trois Rivières
ADOM Marie-Clémence, Professeur Titulaire, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody, Abidjan, Côte d'Ivoire

AFFESSI Adon Simon, Maître de Conférences de Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

AKA Adou Marcel, Maître de Conférences d'Histoire, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa

AMALAMAN Djédou Martin, Maître de conférences, Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

AMANGOUA Atcha Philip, Professeur Titulaire, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody, Abidjan, Côte d'Ivoire

ATSE Achi Amédée-Pierre, Maître de Conférences de Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

BAMBA Ladj, Maître de Conférences de Criminologie, Université Félix Houphouët-Boigny

BINATE Issouf, Maître de Conférences d'Histoire, Université Alassane Ouattara de Bouaké

COULIBALY Adama, Professeur Titulaire, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody, Abidjan, Côte d'Ivoire

DAKOUO Yves, Professeur Titulaire, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso

DAOUDA ISSA Abdoul Aziz : Professeur Titulaire, Université Abdou Moumouni, Niamey, Niger

DJANE Kabran Aristide, Maître de conférences, Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

DUMAS Patrice Martin, Avocat et professeur de Droit International, Université Laval, Québec

GACHA Franck, Maître de Conférences de Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

GBENOUGA Dossou Martin, Professeur Titulaire, Université de Lomé, Togo

GOUIN Bi Zamblé Théodore, Maître de conférences, Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

GUEHI Zagocky Euloge, Maître de Recherches, Anthropologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

HAGBERG Sten, Professeur titulaire d'Anthropologie, Université d'Uppsala en Suède, Président du MANSANSA,

HELLWEG Joseph Raymond, Professeur titulaire d'Anthropologie culturelle, Université de l'État de Floride, USA, ancien Président du MANSANSA,

IRIGO Martin, Maître de conférences, Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

KADJO Arsène, Maître de conférences, Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly

KAKPO Mahougnon, Professeur Titulaire, Université Abomey-Calavi, Bénin
KAOUM Boulama, Professeur Titulaire, Université Abdou Moumouni, Niamey, Niger
KIBORA Ludovic, Maître de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés –CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
KONANDRI Virginie, Professeur Titulaire, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody, Abidjan : Côte d'Ivoire
KONE Issiaka, Professeur Titulaire de sociologie, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa
KONE Moussa, Maître de Conférences de Sociologie, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa
KOURAOGO Patrice, Maître de recherche, Institut des Sciences des Sociétés, CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
LIDA Dali Serge, Maître de Conférences de Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
M'BRA Kouakou Désiré, Maître de Conférences d'Histoire, Université Alassane Ouattara de Bouaké
MANDE Hamadou, Maître de Conférences, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
MEITE Méké, Professeur Titulaire de lettre moderne, Université Félix Houphouët-Boigny, Président de l'Université de San Pédro
MOSELEY William G., Professor of Geography, Director, Food, Agriculture & Society Program Macalester College, Président élu du MANSa
N'GUESSAN Mahomed, Maître de Conférences d'Histoire, Université Félix Houphouët-Boigny
NASSA Dabié, Professeur Titulaire de Géographie, Université Félix Houphouët-Boigny
OUATTARA Vincent, Université Norbert Zongo, Koudougou, Burkina Faso
OUEDRAOGO Alidou, Professeur titulaire de Management, Université de Moncton, Canada
OUORO Justin, Maître de Conférences, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
PALM-SANOU Valentine, Maître de Conférences, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
SANOU Salaka, Professeur Titulaire, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
SARE-MARE Honorine, Maître de Conférences, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
SILUE Pebanagnan David, Maître de Conférences de Géographie, Université Peleforo Gon Coulibaly
SINAN Adaman, Maître de Conférences de Sociologue, Université Peleforo Gon Coulibaly
SISSAO Alain Joseph, Directeur de Recherche en Littérature africaine : oralité et écriture, Institut des sciences des Sociétés,- CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso, Membre du comité exécutif du MANSa,
TIAHO Lamoussa, Maître de Conférences, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, Burkina Faso
TOUNGARA Jeanne Maddox, Professeur Titulaire d'Histoire à l'Université de Washington
TRAORE Kassoum, Maître de Conférences de Sociologie, Université Peleforo Gon Coulibaly
YAO Roch GNABELI, Professeur Titulaire de Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
ZIGUI Koléa, Professeur Titulaire, Université Alassane Ouattara, Bouaké, Côte d'Ivoire

2-2- Comité d'organisation du Colloque

Présidente : ADOH Bissé Blanche Danielle N'guessan, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC, Membre du conseil consultatif de MANSa.

Vice-présidente : AINYAKOU Taïba Germaine, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC, déléguée générale Cellule-MANSa UPGC

Deuxième vice-président : KOUAKOU Yao Marcel, Maître assistant, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa, Coordonnateur MANSa Zone Afrique.

Trésorière : ETIEN Ablan Anne-Marie, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC, Trésorière Cellule-MANSa UPGC (Money : +225 0747504786, western Moneygram, etc.)

Rapporteur.e.s :

TRAORÉ Ramatou, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC

DATRO Okobé Noël, Maître-Assistant, Histoire, UAO

OUATTARA Brahim, Assistant, Histoire, délégué général adjoint Cellule-MANSa, UPGC

Secrétariat :

KOUASSI Noël, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC, Korhogo
N'DA Gbocho Roseline, Maître-Assistant, Sociologie, Alassane Ouattara, Bouaké
COULIBALY Gnininan Hervé, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC, Korhogo
AGUIE Yhattey Hervé Thierry, Assistant, Histoire, UPGC, Communication, Cellule-MANSA UPGC.
KOUAME N'founoum Parfait Sidoine, Assistant, Histoire, UPGC, Secrétaire Général, Cellule-MANSA UPGC.

Membres :

ABE ABE Laurent, Assistant, Histoire, UPGC
ANDOH Armelle Tania, Maître-Assistant en Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
BAMBARA Carole, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés –
BROU Gnangon Georgette, Assistant, Sociologie, UPGC
CISSAO Yacouba, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés –
CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
COULIBALY Zoumana, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC
DOSSO Namodé Alice épouse BINATE, Maître-Assistant, Criminologie, UPGC
DROH Blogonqueux Rusticoh, Maître-Assistant en Sociologie, Université Félix
ESSOH Rose épouse SORO, Maître-Assistant, Histoire, UAO
Houphouët-Boigny
KABORE Amado, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés – CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
KABORE-KONKOBO Madeleine, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés – CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
KOFFI Kra Valérie, Maître-Assistant, Sociologie, Université Lorougnon Guédé de Daloa
KONE Siata, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC
KOUADIO Franck, docteur en philosophie, en instance d'être recruté, UFHB
LOGNON Sagbo Jean-Louis Hippolyte, Maître-Assistant en Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
MAMBA Tchimou Bernard, Assistant, Sociologie, UPGC
MÉITÉ Youssouf, Maître-Assistant en Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
N'DA Gbocho Roseline, Maître-Assistant, Sociologie, Université Alassane Ouattara de Bouaké
Ouagadougou, Burkina Faso
OUÉDRAOGO Serge-Noel, Maître-Assistant, Université Joseph Ki-Zerbo,
OUNNEBO Marc, Maître-Assistant, Sociologie, Université Lorougnon Guédé de Daloa
ROAMBA/TAPSOBA Lydia, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés – CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso
SILUE Donakpo, Maître-Assistant, Sociologie, UPGC
VASSEKO, Maître-Assistant en Sociologie, Université Félix Houphouët-Boigny
YOUSSEUF Meité, Maître-Assistant de géographie, UFHB
ZONGO Sylvie, Chargé de Recherche, Institut des Sciences des Sociétés – CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso

Comité de rédaction

KOUACOU N'Goran Jacques, Maître-Assistant de Science du langage, UFHB
SILUE Annick, Assistant, Sociologie, UPGC
ABOUTOU Akpassou Isabelle, Assistant, Sociologie, UPGC
COULIBALY Ahoua, Assistant, Sociologie, UPGC
TAMBOURA Sanata, Assistant, Sociologie, UPGC

3- Programme provisoire du colloque

Mercredi 08 mars 2023	
07H30-08H00	Accueil et installation
08H00-09H00	Cérémonie d'ouverture : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prestations artistiques ✓ Allocutions
09H00 – 10H00	Communication de la Marraine Mme Anne Désirée OULOTO , Ministre de la Fonction Publique
Photo de famille Pause café (20 mn)	
10H20-12H20	Session introductive / Panel inaugural : Salle 1
Modérateur	
Communication 1	Actions et représentations, à la recherche des éléments d'un dialogue Prof Benoît PIGÉ , Professeur des universités en sciences de gestion Anthropologie du développement, Université de Franche-Comté (France) GRIMADD
Communication 2	Prof VANGA Adja Ferdinand Professeur Titulaire de Sociologie, Sociologie du développement , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Débat	
12H20-13H20	Déjeuner
13H20-15H20	Session 1 : Salle 1
Le travail : valeur, sens, signification et rapport au travail en contexte de développement durable Modérateur : Pr ADANHOUNME Brice Armel (10 mn/présentation)	
Communication 1	Le développement durable : une responsabilité existentielle selon Hans Jonas dans pour une éthique du futur GAGBÉI Dieudonné Achille Ozi , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 2	L'élitisme nietzschéen : prolégomènes d'une éthique pour le développement durable ISSIFOU Ouattara , IEP Bouaké-Gonfreville (Côte d'Ivoire)

Communication 3	Gouvernance de soi et éthique du travail : La ré-conceptualisation de l'eudémonisme au fondement YAO Akpolê Koffi Daniel , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 4	Travail, mérite et responsabilité sociale en Afrique subsaharienne contemporaine : contribution à la compréhension du principe de différence de la théorie de la justice de John Rawls MOUMOUNI Moussa , Université A.M/ Niamey (NIGER)
Pause café (10 mn)	
13H20-15H20	Session 2 : Salle 2
Travail, traite, prostitution, harcèlement et violences sexistes et sexuelles au travail : avancées et défis Modérateur : Pr AMALAMAN Djedou Martin, Socio (10 mn/présentation)	
Communication 1	Exclusion des jeunes femmes du marché du travail au Sénégal : les facteurs latents en question ! DIOP Demba , Université Gaston BERGER, de Saint-Louis (SENEGAL)
Communication 2	Violences conjugales envers les femmes : étude de quelques formes en milieu rural, dans le canton Opareko, Lakota OKOU Djagbré Esaie , UFR Criminologie
Communication 3	Lutte contre les violences faites aux femmes sur les médias sociaux : cas de la campagne « orangez le monde » au Congo NGOMA Séraphin , Université Marien NGOUABI. Brazzaville (RDC), Membre de MANSÀ
Débat	
Pause-café (10 mn)	
13H20-15H20	Session 3 : Salle 3
Corruption et criminalité au travail : pratiques, enjeux et stratégies de lutte Modérateur : Pr GACHA Franck-Gauthier (10 mn/présentation)	
Communication 1	Postmodern africa and the endemicity of corruption in the public administration : a reading of festus iyayi's <i>violence</i> (1979) Souleymane TUO
Communication 2	<i>Le « Blakoroya » : une forme de corruption dans sous le pouvoir des Blakoros I – Traités d'Amadou KONÉ</i> COULIBALY Lassina

Communication 3	La corruption, une peine pour la protection de l'environnement, un crime contre l'humanité SIALLOU Kouassi Hermann UAO (Côte d'Ivoire)
Communication 4	Les effets néfastes du commerce de l'alcool en Côte d'Ivoire de 1900 À 1958 François Kouamé KOUASSI
Débat	
15H20-17H20	Session 4 : Salle 1
<p align="center">Travail : valeur, sens, signification et rapport au travail en contexte de développement durable</p> <p align="center">Modérateur : Pr SINAN Adaman</p> <p align="center">(10 mn/présentation)</p>	
Communication 1	La femme et le stress hydrique au Niger de 1963-2020 YAO YAO Jules , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 2	La production et la commercialisation d'une du beurre de Karité à la coopérative Tcheregnimin : étude de cas d'une économie sociale solidaire COULIBALY Gnininan Hervé , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Influence de l'activité physique gymnique aérobie sur la composition corporelle des femmes ménopausées obèses et l'amélioration des performances administratives au Congo-Brazzaville ALONGO Yvon Rock Ghislain , Université Marien NGOUABI, Brazzaville (Congo) MOUSSOUAMI Simplicie Innocent , Université Marien NGOUABI, Brazzaville (Congo)
Débat	
15H20-17H20	Session 5 : Salle 2
<p align="center">Travail, traite, prostitution, harcèlement et violences sexistes et sexuelles au travail : avancées et défis</p> <p align="center">Modérateur : Pr GUEHI Zagocky Euloge</p> <p align="center">(10 mn/présentation)</p>	
Communication 1	Immigration transfrontalière, orpaillage et insécurité sanitaire liée à la prostitution à Tengréla et Papara à la frontière Côte d'Ivoire-Mali DIABATE Adjara , Doctorante à l'Université Peleforo Gon COULIBALY (UPGC) de Korhogo WOUZAN BI KOLOKO , Doctorant à l'Université Félix Houphouët Boigny, Abidjan Djedou Martin AMALAMAN , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 2	Accoutrement des jeunes filles d'aujourd'hui à Brazzaville : Ambiguïté entre Ambitions cachées et mode Hygin Bellarmin ELENGA ; Kiel Itoua Onianguet ASSOBA ;

	Blanche Lucienne Itoua MBOUALÉ ; Jean Bruno BAYETTE ; Gertrude NDÉKO. Université Marien NGOUABI, Brazzaville (Congo)
Communication 3	Séduction des enseignants-chercheurs par les étudiantes des universités ivoiriennes : Une analyse du harcèlement sexuel selon la perspective du Genre KOUASSI Amenan Valérie Epse KONIN
Débat	
15H20-17H20	Session 6 : Salle 3
Corruption et criminalité au travail : pratiques, enjeux et stratégies de lutte	
Modérateur : Pr TANOH Assi, Economie (10 mn/présentation)	
Communication 1	Fraude via le net et charlatanisme, étude de cas : (16e arrondissement de Yopougon à Abidjan) BAMBA Ladji, UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 2	Intelligibilité rationnelle du paranormal chez Pierre Meinrad Hebga et sa compréhension dans la pratique du management de l'opacité mystico-ésotérique au sein des organisations africaines (Cameroun) Parfait-Bénédict MEDOUMBA, Université de Yaoundé I- (Cameroun), (ISTC-ISARE)
Communication 3	Comportements des policiers en interaction avec des automobilistes agressifs au moment des interpellations et contrôles routiers à Bouaké GROGUHÉ Yogblo Armand, Université Alassane Ouattara (Côte d'Ivoire) FALLE Landry Yves, Université Alassane Ouattara (Bouaké, Côte d'Ivoire)
Communication 4	Orpillage clandestin dans le département de Bouaflé en Côte d'Ivoire : entre migrations humaines et précarité des conditions de vie et de travail des migrants KOUAME N'founoum Parfait Sidoine, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire), Mansa-Korhogo AGUIE Yhattey Hervé Thierry, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire), Mansa-Korhogo
Débat	
Jeudi 9 Mars 2023	
08H00-10H00	Session 7 : Salle 1

Travail : valeur, sens, signification et rapport au travail en contexte de développement durable	
Modérateur : Pr KONATE, Philo (10 mn/présentation)	
Communication 1	Représentation de l' «ivoirien nouveau » et des valeurs liées au travail pour le développement durable chez les jeunes en Côte d'Ivoire ADOH Bissè Blanche Danielle N'guessan , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire), Mansa
Communication 2	Logiques d'action des pratiques à risques sanitaires dans le travail de la boucherie à Dianra (Korhogo, Côte d'Ivoire) ADOH Bissè Blanche Danielle N'guessan , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Sery Lou Sromman Annicette , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Déterminants de l'emploi informel au sein des entreprises modernes en Côte d'Ivoire Dr TRAORE Nohoua , UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)
Débat	
Pause-café (10 mn)	
08H00-10H00	Session 8 : Salle 2
Travail et éthique en milieu hospitalier/sanitaire	
Modérateur : Pr ATSE Achi Amédée Pierre (10 mn/présentation)	
Communication 1	Éthique professionnelle et crise des valeurs en milieu hospitalier congolais : cas du CHU de Brazzaville KOUA OBA Jovial , Université Marien NGOUABI, Brazzaville (Congo)
Communication 2	Problématique des relations entre les professionnels de la santé et patients dans les structures sanitaires publiques en Côte d'Ivoire N'cho Brou Hyacinthe , CIRES, UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire) N' Dia Anon Félix , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire) Diabaté Songui , CIRES, UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Plaintes et mécanismes de gestion des plaintes en milieu hospitalier : une étude de cas du CHR de Korhogo (Côte d'Ivoire) Raoul TANOH , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Djedou Martin AMALAMAN , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Débat	
Pause-café (10 mn)	
08H00-10H00	Session 9 : Salle 3

Éthique professionnelle, RSE et gouvernance des organisations	
Modérateur : Pr TRAORE Kassoum, socio (10 mn/présentation)	
Communication 1	Justice sociale et développement durable : Entre durabilité, réalité et logique de gouvernance en Afrique noire DOSSO Faloukou, UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)
Communication 2	Gouvernance des entreprises d'Etat et crise de l'endettement en Côte d'Ivoire (1960-1980), KOMENAN Houphouët Jean Félix, UJLoG, Dalao (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Corruption, népotisme et criminalité dans la politique et l'administration ivoirienne : vers un monde sans issue ? GAH Yakeu Hermann Junior
Pause-café (10 mn)	
10H10-12H10	Session 10 : salle 1
Travail : valeur, sens, signification et rapport au travail en contexte de développement durable	
Modérateur : Pr SILUE, Géo (10 mn/présentation)	
Communication 1	Migration, travail agricole et développement durable : les travers d'une pression foncière et des changements écologiques dans le bassin cacaoyer du Haut-Sassandra KONE Moussa, UJLoG, Dalao (Côte d'Ivoire) Djédjé Gokou Jean-Marie, UJLoG, Dalao (Côte d'Ivoire)
Communication 2	Etude de l'influence du champ école paysan (cep) dans l'amélioration du rendement des producteurs d'anacarde à Tiébissou KOUASSI Yoboue Koffi Rigobert, Université Joseph Ki-Zerbo, Ouagadougou, (Burkina-Faso) AINYAKOU Taiba Germaine, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Vanga Adja Ferdinand, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 3	E-agriculture au service du développement des coopératives agricoles de Tiassalé (Côte d'Ivoire) : quelle communication sociale pour une adoption de cette innovation ? Koffi Komenan Simon Pierre, Université Virtuelle (Côte d'Ivoire) ADON Maxime Brou Anatole Hervé, UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Débat	
10H10-12H10	Session 11 : salle 2

Travail et éthique en milieu hospitalier/sanitaire	
Modérateur : Pr AINYAKOU Taiba (10 mn/présentation)	
Communication 1	Éthique en milieu hospitalier et suivi de grossesse : une étude de cas au Centre de Santé Rural de Baazra (Côte d'Ivoire) TIE Gouin Bénédicte Edwige ; UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire), GRESA ; AISLF KOUADIO N'gnanda Anne-Marie ; UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire), GRESA
Communication 2	Facteurs individuels et organisationnels de la mortalité maternelle dans le district sanitaire de Korhogo (Côte d'Ivoire) ABOUTOU Akpassou Isabelle, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Perceptions de la gestion de la grossesse et des accouchements en milieu rural : l'exemple des senoufos de Waraniene, département de Korhogo (Côte d'Ivoire) Dr (MC) ATSE Achi Amédée, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Yao Germain KASSI, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Communication 4	Défis de l'utilisation du contraceptif injectable chez les usagères senoufo de l'AIBEF de Korhogo entre 2018 et 2019 YEO Katiénin Jeanne, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) KOUASSI Koffi Noël, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Débat	
10H10-12H10	Session 12 : salle 3
Éthique professionnelle, RSE et gouvernance des organisations	
Président de séance : Modérateur : Pr OUATTARA Nanfonhoro Paul Kevin (10 mn/présentation)	
Communication 1	L'évolution du droit du travail en Côte d'Ivoire à travers l'instauration d'un régime des prestations familiales au profit des travailleurs salariés africains (1955-1960) SIDIBE Nohan, Université de San-Pedro (Côte d'Ivoire)
Communication 2	La question de la santé au travail : approche fondée sur le droit, l'éthique et la morale Hasna SLAMTI, Université Euro-méditerranéenne de Fès « UEMF ».
Communication 3	Les débats autour des dispositions du code du travail au parlement français et la question du développement durable des territoires d'outre-mer : 1950-1952 KOUAKOU Yao Marcel, UJLoG, Dalao (Côte d'Ivoire), Coordinateur Mansa Afrique KOUACOU N'goran Jacques, UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)

Communication 4	Le droit et l'entreprise face à la finitude des ressources fossiles DUMAS P. Martin , Université Laval (Quebec), Codirecteur du LIRSE, GRIMADD
Débat	
12H10-13H10	Déjeuner
13H10-15H10	Session 13 : Salle 1
Fraude, corruption et harcèlement sexuel en milieux éducatif : pratiques, enjeux, conséquence et solutions Modérateur : Pr GOIN Bi Zamblé Théodore (10 mn/présentation)	
Communication 1	Harcèlement sexuel en milieu scolaire et universitaire au Mali : le silence des victimes Ibrahima TRAORE, Abdoulaye DIABATE, Abdramane KONE, Amadou Tiéman SANGARE
Communication 2	Signalement d'harcèlement sexuel dans les institutions de l'enseignement supérieur et la recherche DANHOUE Gogoué Jean Claude , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire) DOUMBIA Nabil Youla , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Surveillants et fraude aux examens à grand tirage : une analyse de l'écart entre le rôle à jouer et celui qui est joué KONE Siata , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Djedou Martin AMALAMAN , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) ADOH Bissè Blanche Danielle N'guessan , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Pause café (10 mn)	
13H10-15H10	Session 14 : Salle 2
Travail et éthique en milieu hospitalier/sanitaire Modérateur : IRIGO Gbete Martin (10 mn/présentation)	
Communication 1	Ethique biomédicale et gestion des maladies chroniques. Des rapports soignants-soignés aux actes socio-sanitaires face au diabète et au vih/sida à Abidjan M'BRA Kouakou , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 2	Fondements socio-anthropologiques de la phytothérapie dans le traitement du diabète en Côte d'Ivoire : l'exemple des travailleurs diabétiques de la commune de Port-Bouët ATSE Achi Amédée-Pierre , <i>Maitre de Conférences – Département de sociologie ; Université Peleforo Gon Coulibaly de Korhogo</i> GOKA Koudjo Mensah , UACA, Abidjan (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Stigmatisations communautaires des malades de l'Ulcère de Buruli de Soussouyakro à

	<p>Bocanda (Côte d'Ivoire), au prisme de l'éthique en milieu hospitalier/sanitaire</p> <p>Djedou Martin AMALAMAN, Maître de Conférences (CAMES), Université Peleforo Gon COULIBALY (UPGC) de Korhogo</p> <p>KOFFI Konan Emmanuel, UACA, Abidjan (Côte d'Ivoire)</p>
Débat	
Pause-café (10 mn)	
13H10-15H10	Session 15 : Salle 3
<p align="center">Éthique professionnelle, RSE et gouvernance des organisations</p> <p align="center">Modérateur : Pr KARAMOKO Tieba</p> <p align="center">(10 mn/présentation)</p>	
Communication 1	<p>Principes d'exprimabilité et gouvernance KONAN Épse GROGUHE</p> <p>Amani Angèle, UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)</p>
Communication 2	<p>Compétences émotionnelles et style de leadership transformationnel chez des femmes cadres à Abidjan</p> <p>Tidjane Kamagaté Ibrahiman : UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire)</p> <p>KANGA Kouakou Bruno, CIERPA, Abidjan (Côte d'Ivoire)</p>
Communication 3	<p>Éthique augustinienne et équilibre socio-professionnel : compromis autour d'une réappropriation des valeurs divines</p> <p>Dr ANGORA PAULINE épse ASSAMOI, UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)</p>
Débat	
Pause-café (10 mn)	
15H20-17H20	Plénière Salle 1
	<p>SESSION AUTOUR DES DOZO ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE</p> <p>(Éthique, travail et pérennisation de la culture et de la pratique « dozo » en pays mandé et Gur (Côte d'Ivoire) : quelles leçons pour un développement durable ?)</p>
	<p>Modérateur : Pr COULIBALY Zoumana, socio</p> <p>(10 mn/présentation)</p>
Communication 1	<p>Le ton chez les dozo : une institution traditionnelle de coopération et de promotion du dozoya à l'épreuve des crises sociopolitiques en Afrique de l'ouest de 1990 à 2011</p> <p>DATRO Okobé Noël, Enseignant-chercheur d'Histoire contemporaine (Histoire africaine), Maître-assistant, UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)</p> <p>BAMBA Fatoumata, Enseignante-chercheuse, Assistante d'Histoire contemporaine (Histoire des religions), Université Jean Lorougnon Guédé, UJLoG, Dalao (Côte d'Ivoire)</p>

Communication 2	Le dozoya : entre terrorisme, insécurité, tensions sociopolitiques et pérennisation des pratiques ancestrales de la confrérie en Afrique de l'ouest (1966- 2020) DATRO Okobé Noël , Enseignant-chercheur d'Histoire contemporaine (Histoire africaine), Maître-assistant, Bouaké (Côte d'Ivoire)
Communication 3	Le phénomène dozo à l'épreuve du marché de la violence sécuritaire et militaire MC) Dr KOUMA Youssouf, Maître de conférences – Cames, Enseignant-Chercheur, Département de Philosophie, UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire)
Débat	
Vendredi 10 Mars 2023	
08H00-10H00	Session de fin : Salle 1
Modérateur : Pr VANGA Adja Ferdinand	
Communication 1	Le libéralisme économique contre la démocratie au travail en Afrique sub-saharienne: Un régime d'hétéronomie des rapports collectifs d'emploi Armel Brice ADANHOUNME , PhD, Professeur titulaire de relations industrielles, Université du Québec à Trois-Rivières (Canada) GRIMADD
Communication 2	Manuel de mécanismes de gestion des plaintes : une solution aux défis et challenge en milieu universitaire ivoirien Djedou Martin AMALAMAN , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) KONE Siata , UPGC, Korhogo (Côte d'Ivoire) Akabra Florentine AGOH épouse KOUASSI , UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire) Tataw Mbeng epse ZOUEU , INP-HB, (Côte d'Ivoire) Zoguéhi Arnaud Kévin DAYORO , UFH-B, Abidjan (Côte d'Ivoire) Rubin POHOR , UAO, Bouaké (Côte d'Ivoire)
Pause-café et Préparation de la cérémonie de clôture (20 mn)	
10H20-12H00	Cérémonie de clôture ✓ Allocutions de fin ✓ Lecture du rapport final ✓ Photo de famille ✓ Remise des attestations de participation
12h00-14h	Déjeuner
14H-18H	SORTIE TOURISTISQUE

moyen de questionnaire et d'entretiens semi-directifs des cadres. Le Profil de compétence émotionnelle (PEC) (Mikolajczak & al 2013) a servi pour la mesure du niveau des compétences émotionnelles, et la version courte du Multifactor Leadership Questionary (MLQ) Formule 6S (Bass et Avolio, 1990) a servi pour la mesure du style de leadership transformationnel chez 50 femmes cadres âgées de 20 à 65 ans et exerçant dans différents secteurs d'activités à Abidjan à l'aide.

Concernant l'analyse des données, nous avons opté pour une analyse thématique automatisée à l'aide du logiciel NVivo 12. Les données recueillies et combinées du questionnaire et des entretiens indiquent que plus les femmes cadres savent identifier, écouter et réguler leurs émotions et celles des autres, plus elles exercent un leadership orienté sur l'influence idéalisée, la considération individualisée, la motivation inspirante et la stimulation intellectuelle. Ces résultats montrent l'importance du développement des compétences émotionnelles chez des cadres encadrants dans l'exercice de leur leadership et s'inscrit dans l'approche par des compétences selon les travaux de Robert Katz (1955, 1974).

Les principaux apports de notre recherche résident, d'une part, en la mise en exergue, à travers nos résultats, d'une grille empirique structurant le processus d'influence des compétences émotionnelles sur les dimensions de l'efficacité du leadership. Et d'autre part, en la proposition d'une modélisation du leadership émotionnel, intégrant les compétences du cadre, ses principales caractéristiques, les déterminants du style émotionnel, les dimensions de son efficacité et enfin, les conditions de la mobilisation de ce style de leadership.

Mots clés : Compétences émotionnelles – leadership transformationnel – femmes cadres

Communication 2

L'évolution du droit du travail en Côte d'Ivoire à travers l'instauration d'un régime des prestations familiales au profit des travailleurs salariés africains (1955-1960)

Auteur : **SIDIBE Nohan**, Docteur en histoire contemporaine, UFR Logistique, Tourisme, Hôtellerie et Restauration (LTHR), Département Tourisme, Espace et Société (TES), Université de San-Pedro, Côte d'Ivoire.

Résumé

L'objet de cette étude réalisée à partir des documents d'archives et des publications scientifiques diverses sur le travail à l'époque coloniale, est d'analyser le régime des prestations familiales à travers son impact sur les conditions de vie et de travail des travailleurs salariés africains du territoire de la Côte d'Ivoire entre 1955 et 1960. En effet, devant la virulence des contestations et la détermination des Africains à mettre un terme à la colonisation, au lendemain de la Seconde Guerre mondiale, la France, dans un souci d'apaisement, d'intensification des productions coloniales et surtout de continuer à avoir la mainmise sur ses colonies, a décidé d'adopter une politique d'assouplissement qui a conduit à la promulgation du code du travail des territoires d'Outre-mer du 15 décembre 1952. Ce code a favorisé, par l'arrêté n° 8868 ITLS.CI du 13 décembre 1955, l'institution en Côte d'Ivoire d'un régime de prestations familiales au profit de tous les travailleurs salariés, qu'ils soient africains ou européens, et posé ainsi les bases des meilleures conditions de travail et d'égalité entre les travailleurs de ce territoire. Cela a permis tant bien que mal, de recréer en faveur des salariés africains urbains arrachés à leur milieu traditionnel, un cadre de sécurité matérielle minimale de sorte à stabiliser la main d'œuvre salariée ; et d'établir l'égalité de droits avec les travailleurs venus de la métropole française qui, seuls alors, bénéficiaient des prestations sociales.

Mots-clés : Droit du travail, prestations familiales, salariés africains, Côte d'Ivoire

Communication 3

La question de la santé au travail : approche fondée sur le droit, l'éthique et la morale



Laboratoire de Sociologie Économique
et d'Anthropologie des Appartenance Symboliques
Université Peleforo Gon Coulibaly

GRIMADD

Groupe de recherche intervention
sur les minières en Afrique
et le développement durable



Korhogo, le 06 janvier 2023

Objet : Invitation officielle

Premier colloque international pluridisciplinaire

MANSA-Korhogo

en collaboration avec l'Université Peleforo GON COULIBALY de Korhogo,
le LAASSE et le GRIMADD,
l'Université Joseph KI-ZERBO de Ouagadougou, Burkina Faso,
le Laboratoire Littératures, Arts, Espaces et Sociétés (LLAES), le Centre National de la
recherche Scientifique et Technologique (CNRST), l'Institut des Sciences des Sociétés (INSS)

« Travail, éthique et développement durable :
leviers sociaux pour une société professionnellement "plus engagée" »

À Monsieur **SIDIBE Nohan**, Département TES, Université de San-Pedro, (Côte d'Ivoire)

Cher Participant,

Nous avons le plaisir de vous inviter à notre Premier colloque international pluridisciplinaire qui aura lieu à l'Université Peleforo GON COULIBALY (UPGC) de Korhogo en Côte d'Ivoire, du 08 au 10 Mars 2023, pour présenter la communication intitulée « **L'évolution du droit du travail en Côte d'Ivoire à travers l'instauration d'un régime des prestations familiales au profit des travailleurs salariés africains (1955-1960)** ».

Nous vous prions de croire, Cher Participant, en l'assurance de nos salutations les meilleures.

Pour le Comité d'organisation, la PCO



Dre ADOH Bissé Blanche Danielle N'guessan

Université Peleforo Gon Coulibaly : BP. 1328 Korhogo, (+225) 36850000736850001, info@upgc.edu.ci.

Contact du colloque : (+225)0707272724/0103826343/0749302359/0143579578/0709877129 ; colloquemansa.upgcedivoire@gmail.com.